

XIII.- Administración Central

La Administración Municipal experimenta un continuo cambio que involucra la ineludible tarea de modernizar cada vez más; no solo su estructura organizativa, sino también el comportamiento y la mentalidad de los servidores públicos; esto implica sin lugar a dudas un constante reto a vencer.

Los Ayuntamientos hoy en día, requieren actualizar permanentemente sus instrumentos y mecanismos administrativos; porque en la medida que se tiene mayor capacidad y conocimiento, se obtiene la experiencia y la amplitud del criterio necesario para la toma de decisiones.

En la presente Administración, procuramos buscar una mejor claridad en las relaciones entre los trabajadores y las distintas dependencias de la Administración pública Municipal; todo ello en un marco de respeto y de ley.



RECURSOS HUMANOS

Los servidores públicos municipales son el recurso más importante con que cuenta este Gobierno para ofrecer soluciones eficaces y eficientes a las múltiples y variadas demandas de la ciudadanía; por ello es importante ofrecerles las mejores condiciones de trabajo y desarrollo para el óptimo desempeño de su labor.

En ese sentido hemos sostenido reuniones periódicas con los trabajadores sindicalizados, donde ha prevalecido el entendimiento y la necesidad de llevar a cabo sus tareas para ofrecer los servicios públicos con la calidad que espera la ciudadanía zapatense.

